

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2015-2016



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Jenaplanbasisschool De Nieuwe Kring (DNK) te Diemen. Met dit jaarverslag nemen we u in vogelvlucht mee door de activiteiten van de MR tijdens het schooljaar 2015-2016.

Samenstelling

De MR van DNK bestaat uit drie teamleden, de personeelsgeleding (PG), en drie ouders, de oudergeleding (OG). In 2015-2016 was de MR als volgt samengesteld:

Claudine Gimbergh	leerkracht onderbouw
Tineke Kamping	leerkracht middenbouw
Ellen van der Gulik, voorzitter	leerkracht bovenbouw
Erwin de Rijcke	ouder van Rodan en Indy de Rijcke
Bella Krisifoe, secretaris	ouder van Sverre en Marijn Lemstra
Monique Neijzen	ouder van Bruno en Vivian van Dijk

Claudine en Erwin maken sinds 2011-2012 deel uit van de MR. Tineke en Ellen zijn in 2012-2013 toegetreden, Bella in 2014 en Monique kwam de MR in 2015 versterken.

Vergaderingen

De MR vergadert gemiddeld eens per zes à acht weken. In het schooljaar 2015-2016 is de MR totaal zeven keer bij elkaar geweest; 25 augustus 2015, 13 oktober 2015, 24 november 2015, 19 januari 2016, 5 april 2016, 24 mei 2016 en 23 juni 2016.

Daarnaast overleggen de voorzitter en de secretaris van de MR twee keer per jaar informeel met de voorzitter en secretaris van het bestuur (november en maart 2016).

Taken en bevoegdheden

Via de "Wet Medezeggenschap op Scholen" (WMS) zijn de taken en bevoegdheden van de MR geregeld en vastgelegd. De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de MR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

- **Informatierecht**
Het recht op informatie houdt in dat het bevoegd gezag (bestuur) de MR alle inlichtingen, die hij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig acht, tijdig verstrekt. Het bestuur moet dit ongevraagd doen, maar moet ook op verzoeken van de MR ingaan.
- **Recht op overleg**
Het recht op overleg houdt in dat de MR tenminste twee keer per jaar door het bestuur in de gelegenheid wordt gesteld de algemene gang van zaken op school met hem te bespreken. Het bestuur en de MR komen ook bijeen indien daarom onder opgave van redenen door één van de partijen wordt verzocht.
- **Initiatiefrecht**
Het initiatiefrecht betekent dat de MR bevoegd is tot bespreking van alle aangelegenheden die de school betreffen. Bovendien mag de MR daarover aan het bevoegd gezag voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.

- **Instemmings- en adviesrecht**

Naast deze algemene rechten heeft de WMS aan de MR het *instemmingsrecht* en het *adviesrecht* toegekend. Dat wil zeggen dat het bestuur voor bepaalde besluiten de instemming van de MR nodig heeft, dan wel de MR om advies moet vragen. Voor sommige onderwerpen heeft alleen de personeels- of oudergeleding instemmingsrecht, de andere geleding heeft dan adviesrecht.

Voor meer informatie over de taken, bevoegdheden, rechten en werkwijze van de MR wordt verwezen naar het statuut, reglement en huishoudelijk reglement dat te vinden is op de website.

Communicatie met ouders/verzorgers

De notulen van de vergaderingen van de MR worden, nadat ze zijn vastgesteld, ondergebracht op de website van DNK in de rubriek 'ouders, medezeggenschapsraad'. Ouders/verzorgers kunnen hierdoor te allen tijde lezen wat er in de vergaderingen van de MR is besproken. Het jaarverslag van de MR wordt per email aan alle ouders/verzorgers verzonden. Zodra het jaarverslag is verschenen, worden de notulen van het betreffende schooljaar van de website verwijderd. Deze blijven echter opvraagbaar via de secretaris. Indien dit wenselijk of noodzakelijk is, worden de ouders/verzorgers door de MR geraadpleegd. In het schooljaar 2015-2016 is dit niet aan de orde geweest. Ouders/verzorgers kunnen de MR raadplegen wanneer zij een onderwerp of probleem hebben dat naar hun mening onvoldoende door de betreffende leerkracht en/of schoolleiding wordt opgepakt of afgehandeld. Het onderwerp wordt tijdens de MR vergadering besproken. Bij de koffieochtenden is er, waar mogelijk, een vertegenwoordiger vanuit de MR aanwezig.

Onderwerpen en thema's

Hieronder treft u een overzicht van de onderwerpen en thema's die in 2015-2016 binnen de MR de revue zijn gepasseerd.

Jaarverslag, begroting, managementrapportage en pilanalyses

In het kader van het informatierecht ontvangt de MR van het bestuur alle relevante documenten die de MR nodig heeft om te kunnen voldoen aan haar taken. De penningmeester van het bestuur schuift 1x per jaar aan bij een MR vergadering om een toelichting te geven op de financiële huishouding van DNK. Er waren dit schooljaar geen verdere bijzonderheden op dit punt.

Schoolplan 2015-2019 en jaarplan

De MR heeft, na een mondelinge toelichting, ingestemd met het schoolplan en het jaarplan.

MR enquête onder personeel (CAO)

In het schooljaar 2015-2016 heeft de personeelsgeleding van de MR een enquête uitgezet onder het personeel. Bij deze enquête (05-11-2015) ging het om de werkbalans van de personeelsleden. Waar liggen eventuele knelpunten en hoe kunnen we deze knelpunten, waar mogelijk, aanpakken. De uitkomsten zijn besproken in het team. Er zijn geen acties uit voort gekomen omdat de uitkomsten daar geen aanleiding toe gaven.

De MR heeft een bijdrage geleverd in het invoeren van de cao op school. De werkbalans en duurzame inzetbaarheid waren de belangrijkste punten gedurende het schooljaar. De personeelsgeleding van de MR heeft gesproken over de wijze van invoeren en de verdeling in taaklasten binnen de school.

Vakantierooster

In het voorjaar heeft het bestuur het vakantierooster 2016-2017 ter advisering voorgelegd aan de MR. Naast de reguliere schoolvakanties zijn hierin ook de jaarlijkse studiedagen opgenomen. De MR heeft ingestemd met het vakantierooster + studiedagen + extra vrije dagen OB+MB in 2016-2017.

Sollicitaties

Aan het eind van het schooljaar 2015-2016 heeft Bella Krisifoe haar functie als secretaris neergelegd maar blijft wel lid van de oudergeleding van de MR. Erwin de Rijcke zal zijn rol in de MR beëindigen met ingang van het nieuwe schooljaar. De MR heeft de vacature opgesteld voor een ouder om Bella op te volgen als secretaris, waardoor direct de vrijgekomen functie binnen de oudergeleding van de MR opgevuld zal worden.

De personeelsgeleding is aanwezig geweest bij een aantal aanstellingen gedurende het schooljaar. De vacature van het Oerwoud is vervuld door Jantien Hoekman, de vacature van intern begeleider voor de groepen 5 t/m 8 door Judith van Oers.

Bestuursformatieplan

De MR heeft het bestuursformatieplan 2016-2017 ontvangen en de personeelsgeleding van de MR heeft hiermee ingestemd. Dit plan vormt het kader voor de formatie op schoolniveau.

Jaargids

Aan het einde van het schooljaar ontvangt de MR de concept jaargids voor het nieuwe schooljaar. De MR heeft deze doorgenomen en enkele tekstuele aanpassingen voorgesteld aan de directie.

Tot slot

Wij hopen u met dit jaarverslag een goed beeld te hebben gegeven van onze activiteiten in de periode september 2015 tot en met juni 2016. Mocht u nog tips, suggesties of adviezen voor ons hebben, dan horen wij dat graag!

De Medezeggenschapsraad
Claudine, Tineke, Erwin, Bella, Monique en Ellen
www.denieuwekring.nl/medezeggenschapsraad

