

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2013-2014



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Jenaplanbasisschool De Nieuwe Kring (DNK) te Diemen. Met dit jaarverslag nemen we u in vogelvlucht mee door de activiteiten van de MR tijdens het schooljaar 2013-2014.

Samenstelling

De MR van DNK bestaat uit drie teamleden, de personeelsgeleding (PG), en drie ouders, de oudergeleding (OG). In 2013-2014 was de MR als volgt samengesteld:

Claudine Gimbergh	leerkracht onderbouw
Tineke Kamping	leerkracht middenbouw
Ellen van der Gullik	leerkracht bovenbouw
Bart v.d. Heijden, voorzitter	ouder van Bloem en Luna v.d. Heijden
Erwin de Rijcke	ouder van Rodan en Indy de Rijcke
Suzanne Kieft, secretaris	ouder van Tessa en Jelle Mulder

Suzanne maakt sinds schooljaar 2008-2009 deel uit van de MR, Bart sinds 2010-2011. Claudine en Erwin zijn in (de loop van) 2011-2012 toegetreden; Tineke en Ellen in (de loop van) 2012-2013.

Vergaderingen

De MR vergadert gemiddeld eens per zes à acht weken. In het schooljaar 2013-2014 is de MR totaal zeven keer bij elkaar geweest; 1 oktober 2013, 19 november 2013, 7 januari 2014, 18 februari 2014, 1 april 2014, 13 mei 2014 en tot slot 24 juni 2014. Daarnaast overlegt de OG van de MR twee of drie keer per jaar informeel met de voorzitter en secretaris van het bestuur (8 oktober 2013, en 8 april 2014).

Taken en bevoegdheden

Via de "Wet Medezeggenschap op Scholen" (WMS) zijn de taken en bevoegdheden van de MR geregeld en vastgelegd. De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de MR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

- **Informatierecht**
Het recht op informatie houdt in dat het bevoegd gezag (bestuur) de MR alle inlichtingen, die hij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig acht, tijdig verstrekt. Het bestuur moet dit ongevraagd doen, maar moet ook op verzoeken van de MR ingaan.
- **Recht op overleg**
Het recht op overleg houdt in dat de MR tenminste twee keer per jaar door het bestuur in de gelegenheid wordt gesteld de algemene gang van zaken op school met hem te bespreken. Het bestuur en de MR komen ook bijeen indien daarom onder opgave van redenen door één van de partijen wordt verzocht.
- **Initiatiefrecht**
Het initiatiefrecht betekent dat de MR bevoegd is tot bespreking van alle aangelegenheden die de school betreffen. Bovendien mag de MR daarover aan het bevoegd gezag voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.
- **Instemmings- en adviesrecht**
Naast deze algemene rechten heeft de WMS aan de MR het *instemmingsrecht* en het *adviesrecht* toegekend. Dat wil zeggen dat het bestuur voor bepaalde besluiten de instemming van de MR nodig heeft, dan wel de MR om advies moet vragen. Voor sommige onderwerpen heeft alleen de personeels- of oudergeleding instemmingsrecht, de andere geleding heeft dan adviesrecht.

Voor meer informatie over de taken, bevoegdheden, rechten en werkwijze van de MR wordt verwezen naar het statuut, reglement en huishoudelijk reglement dat te vinden is op de website.

Communicatie met ouders/verzorgers

De notulen van de vergaderingen van de MR worden, nadat ze zijn vastgesteld, ondergebracht op de website van DNK in de rubriek 'ouders, medezeggenschapsraad'. Ouders/verzorgers kunnen hierdoor te allen tijde lezen wat er in de vergaderingen van de MR is besproken. Het jaarverslag van de MR wordt per email aan alle ouders/verzorgers verzonden. Zodra het jaarverslag is verschenen, worden de notulen van het betreffende schooljaar van de website verwijderd. Deze blijven echter opvraagbaar via de secretaris. Indien dit wenselijk of noodzakelijk is, worden de ouders/verzorgers door de MR geraadpleegd. In het schooljaar 2013-2014 is dit niet aan de orde geweest. Ouders/verzorgers kunnen de MR raadplegen wanneer zij een onderwerp of probleem hebben dat naar hun mening onvoldoende door de betreffende leerkracht en/of schoolleiding wordt opgepakt of afgehandeld.

Onderwerpen en thema's

Hieronder treft u een overzicht van de onderwerpen en thema's die in 2013-2014 binnen de MR de revue zijn gepasseerd.

Jaarverslag, begroting, managementrapportage en spilanalyses

In het kader van het informatierecht ontvangt de MR van het bestuur alle relevante documenten die de MR nodig heeft om te kunnen voldoen aan haar taken. De penningmeester van het bestuur schuift 1x per jaar aan bij een MR vergadering om een toelichting te geven op de financiële huishouding van DNK. Er waren dit schooljaar geen verdere bijzonderheden op dit punt.

Inspectiebezoek

We zijn blij te melden dat er concrete actie wordt ondernomen op de aandachtspunten uit het rapport. De MR is op de hoogte gehouden van de vorderingen en resultaten met betrekking tot deze punten. De MR blijft werken om te zorgen dat deze punten ook terug komen in het schoolplan 2015-2019.

Meerbegaafdheidsbeleid

De MR is gedurende het schooljaar op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen van dit beleidsstuk. De MR heeft ook gebruik gemaakt van haar adviesbevoegdheid (artikel 22d van MR reglement) om tot het beleid te komen, met een advies dat dit uiteindelijk zou kunnen leiden tot een aparte plusklas, maar dat dit beleid op individuele basis zou moeten blijven plaatsvinden.

MR enquête onder personeel en ouders

Het schooljaar 2013-2014 heeft de MR een enquête gehouden, om te onderzoeken hoe de MR ervaren wordt door ouders en personeel. Er was een zeer positieve respons op onze enquête over de 'zichtbaarheid' van de MR, een totaal van 134 ingevulde enquêtes. De MR wil nogmaals alle ouders en personeelsleden bedanken voor hun input. De MR heeft gewerkt om de vindbaarheid te vergroten van de MR, URL van de webpagina, koffie ochtenden, parkeergedrag, continu rooster etc.

Vakantierooster

In het voorjaar heeft het bestuur het vakantierooster 2014-2015 ter advisering voorgelegd aan de MR. Naast de reguliere schoolvakanties zijn hierin ook de jaarlijkse studiedagen opgenomen. Omdat de onderbouw en de middenbouw op jaarbasis teveel uren maken en dit extra geld kost, is vorig jaar besloten om de groepen 1 tot en met 4 vanaf 2013-2014 een aantal extra vrije dagen te geven. Deze extra dagen worden in principe gekoppeld aan de paasvakantie. De MR heeft ingestemd met het vakantierooster + studiedagen + extra vrije dagen OB+MB in 2014-2015.

Risico inventarisatie en evaluatie

Er zijn heldere afspraken gemaakt over de vierjaarlijkse inventarisatie en jaarlijkse evaluatie van de risico's op DNK.

Passend onderwijs (ondersteuningsplanraad en ondersteuningsprofiel) Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

Voor de ondersteuning van de planraad in Diemen is er binnen het team en oudergeleden gevraagd naar kandidaten. Uiteindelijk waren er geen belangstellenden vanuit De Nieuwe Kring.

Beheerstichting

Voor het beheer en onderhoud van het huidige gebouw van de brede school "De Meridiaan" waar ook onze school onder valt, is destijds een beheerstichting (BHS) opgericht. In het bestuur van deze stichting zijn alle brede school partners vertegenwoordigd. De beheerkosten vallen echter hoger uit dan de vergoeding die onze school hiervoor van het Rijk ontvangt en drukken derhalve op onze begroting. Mede gezien de bezuinigingen is dit een onwenselijke situatie. Uiteindelijk is er in overleg met de gemeente en de betrokken partners een goede oplossing gevonden. Het beheer van het gebouw is overgedragen aan DNK en de gemeente stelt een medewerker gebouwbeheer voor 4 uur per week ter beschikking. Deze heeft een adviserende en ondersteunende rol. De BHS zal worden opgeheven zodra de accountant de jaarrekeningen heeft goedgekeurd.

Sollicitaties

Aan het eind van het schooljaar 2013-2014 heeft Suzanne Kieft haar functie als secretaris neergelegd. De MR heeft de vacature opgesteld voor een ouder om Suzanne op te volgen als secretaris. In april 2014 heeft Bella Krisifoe (ouder van Sverre en Marijn Lemstra) zich kandidaat gesteld en is in mei op gesprek geweest bij de MR. Bella Krisifoe heeft het stokje overgenomen van Suzanne. De MR wil Suzanne hartelijk bedanken voor haar inzet, en toewijding de afgelopen 6 jaar.

Bestuursformatieplan

De MR heeft het bestuursformatieplan 2013-2014 ontvangen en heeft hier na enkele tekstuele opmerkingen en vragen mee ingestemd. Dit plan vormt het kader voor de formatie op schoolniveau.

Functioneringsgesprekcyclus

Er is een nieuwe opzet voor de cyclus van de functioneringsgesprekken opgesteld: een doelstellingsgesprek in september/oktober, een voortgangsgesprek in maart/april en een beoordelingsgesprek in juni/juli. Deze cyclus is in 2013-2014 ingevoerd. De PG oordeelt positief over de nieuwe opzet.

Jaargids

Aan het einde van het schooljaar ontvangt de MR de concept jaargids voor het nieuwe schooljaar. De MR heeft deze doorgenomen en enkele tekstuele aanpassingen voorgesteld aan de directie.

Tot slot

Wij hopen u met dit jaarverslag een goed beeld te hebben gegeven van onze activiteiten in de periode september 2013 tot en met juni 2014. Mocht u nog tips, suggesties of adviezen voor ons hebben, dan horen wij dat graag!

De Medezeggenschapsraad
Ellen, Claudine, Tineke, Erwin, Bart en Suzanne
www.denieuwekring.nl/medezeggenschapsraad

