

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2011-2012

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Jenaplanbasisschool De Nieuwe Kring (DNK) te Diemen. Met dit jaarverslag nemen we u in vogelvlucht mee door de activiteiten van de MR tijdens het schooljaar 2011-2012.

Samenstelling

De MR van DNK bestaat uit drie teamleden, de personeelsgeleding (PG), en drie ouders, de oudergeleding (OG). In 2011-2012 was de MR als volgt samengesteld:

Daniëlle Bruijs	leerkracht tusbouw
Liesbeth Vermolen	leerkracht tussenbouw
Claudine Gimbergh	leerkracht onder- en middenbouw
Bart v.d. Heijden, voorzitter	ouder van Bloem en Luna v.d. Heijden
Maaïke van Dam (tot jan '12)	ouder van Jesse en Bret Middelberg
Erwin de Rijcke (per feb '12)	ouder van Rodan de Rijcke
Suzanne Kieft, secretaris	ouder van Tessa en Jelle Mulder

Liesbeth maakt sinds 2004-2005 deel uit van de MR en Suzanne sinds 2008-2009. Maaïke, Daniëlle en Bart zijn in 2010-2011 toegetreden tot de MR; Claudine en Erwin in (de loop van) 2011-2012. Suzanne, Bart en Erwin gaan een nieuwe termijn aan van twee jaar (2012-2013 en 2013-2014). Daniëlle zal de MR na dit schooljaar verlaten. Haar plek wordt overgenomen door Tineke Kamping, leerkracht in de tussenbouw. Liesbeth en Claudine blijven actief in de MR.

Vergaderingen

De MR vergadert gemiddeld eens per zes à acht weken. Daarnaast onderhoudt de MR regelmatig contact met het bestuur. In het schooljaar 2011-2012 is de MR totaal zeven keer bij elkaar geweest; 13 september 2011, 1 november 2011, 13 december 2011, 7 februari 2012, 27 maart 2012, 15 mei 2012 en tot slot 3 juli 2012.

Taken en bevoegdheden

Via de "Wet Medezeggenschap op Scholen" (WMS) zijn de taken en bevoegdheden van de MR geregeld en vastgelegd. De WMS onderscheidt een drietal algemene rechten voor de MR: informatierecht, recht op overleg en initiatiefrecht.

- **Informatierecht**
Het recht op informatie houdt in dat het bevoegd gezag (bestuur) de MR alle inlichtingen, die hij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig acht, tijdig verstrekt. Het bestuur moet dit ongevraagd doen, maar moet ook op verzoeken van de MR ingaan.
- **Recht op overleg**
Het recht op overleg houdt in dat de MR tenminste twee keer per jaar door het bestuur in de gelegenheid wordt gesteld de algemene gang van zaken op school met hem te bespreken. Het bestuur en de MR komen ook bijeen indien daarom onder opgave van redenen door één van de partijen wordt verzocht.
- **Initiatiefrecht**
Het initiatiefrecht betekent dat de MR bevoegd is tot bespreking van alle aangelegenheden die de school betreffen. Bovendien mag de MR daarover aan het bevoegd gezag voorstellen doen en standpunten kenbaar maken.

- **Instemmings- en adviesrecht**

Naast deze algemene rechten heeft de WMS aan de MR het *instemmingsrecht* en het *adviesrecht* toegekend. Dat wil zeggen dat het bestuur voor bepaalde besluiten de instemming van de MR nodig heeft, dan wel de MR om advies moet vragen. Voor sommige onderwerpen heeft alleen de personeels- of oudergeleding instemmingsrecht, de andere geleding heeft dan adviesrecht.

Communicatie met ouders/verzorgers

De notulen van de vergaderingen van de MR worden, nadat ze zijn vastgesteld, ondergebracht op de website van DNK in de rubriek 'ouders, medezeggenschapsraad'. Ouders/verzorgers kunnen hierdoor te allen tijde lezen wat er in de vergaderingen van de MR is besproken. Het jaarverslag van de MR wordt per email aan alle ouders/verzorgers verzonden. Zodra het jaarverslag is verschenen, worden de notulen van het betreffende schooljaar van de website verwijderd. Deze blijven echter opvraagbaar via de secretaris. Indien dit wenselijk of noodzakelijk is, worden de ouders/verzorgers door de MR geraadpleegd. In het schooljaar 2011-2012 is dit niet aan de orde geweest. Ouders/verzorgers kunnen de MR raadplegen wanneer zij een onderwerp of probleem hebben dat naar hun mening onvoldoende door de betreffende leerkracht en/of schoolleiding wordt opgepakt of afgehandeld.

Onderwerpen en thema's

Hieronder treft u een overzicht van de onderwerpen en thema's die in 2011-2012 binnen de MR de revue zijn gepasseerd.

Missie & visie

Om bestuur, directie, ouders/verzorgers en personeel te laten weten waar wij voor staan (missie), hoe wij ons zelf zien (visie) en hoe we dat doen (doelen), heeft de MR aan het begin van het schooljaar een document opgesteld. Vanwege het belang van de inhoud hebben wij besloten deze integraal op de website van DNK te plaatsen.

Ouderbijdrage

Aan het einde van het schooljaar 2010-2011 heeft de MR vanwege het belang van het onderwijs op de DNK ingestemd met een forse verhoging van de ouderbijdrage. Ondanks de forse verhoging is in de loop van het schooljaar 2011-2012 gebleken dat het merendeel van alle ouders de ouderbijdrage volledig heeft betaald. De MR is blij met dit resultaat.

Schoolplan

Na veel voorbereidend werk in het vorige schooljaar heeft de MR in het najaar ingestemd met het schoolplan 2011-2015. Het schoolplan omvat het meerjarig strategisch beleid van DNK en is in eerste instantie bedoeld als intern instrument om houvast te bieden bij de gemaakte beleidskeuzes en bij de verdere planning van de uitvoering van het beleid. In tweede instantie dient het schoolplan om verantwoording af te leggen naar het bestuur en aan de onderwijsinspectie.

Jaarverslag, begroting, managementrapportage en spianalyses

In het kader van het informatierecht ontvangt de MR van het bestuur alle relevante documenten die de MR nodig heeft om te kunnen voldoen aan haar taken. De penningmeester van het bestuur schuift 1x per jaar aan bij een MR vergadering om een toelichting te geven op de financiële huishouding van DNK

Bestuursformatieplan

De MR heeft het bestuursformatieplan 2012-2013 ontvangen en heeft hier na enkele tekstuele opmerkingen mee ingestemd. Dit plan vormt het kader voor de formatie op schoolniveau.

Sponsorbeleid

Naar aanleiding van de verhoging van de ouderbijdrage en een pilot met Chinese les op school, is een aantal ouders op zoek gegaan naar aanvullende (financiële) middelen. Het bestuur heeft vervolgens een document opgesteld m.b.t. het sponsorbeleid van DNK. De MR heeft met dit beleid ingestemd.

Andere tijden

Zowel de gemeente als de stichting Popeye (naschoolse opvang) hebben DNK gevraagd om na te denken over andere schooltijden. Specifiek ging het hierbij om het gelijk trekken van de schooltijden van alle basisscholen in Diemen en het gelijk trekken van de schooltijden over de dagen van de week (zoals de Kersenboom in de nieuwbouwwijk Plantage De Sniep; vijf dagen van 8 tot 14 uur). Ook het continu rooster werd hierbij genoemd maar omdat DNK dit altijd al gehanteerd heeft, was dit verder geen onderwerp van gesprek. Een afvaarding van het bestuur heeft over dit onderwerp gesproken met een afvaardiging van de MR. Uiteindelijk werd geconcludeerd dat er voor onze school geen voordelen zijn te benoemen. Het bestuur heeft dit teruggekoppeld aan de gemeente en de stichting Popeye.

Vakantierooster

In het voorjaar heeft het bestuur het vakantierooster 2012-2013 ter advisering voorgelegd aan de MR. Naast de reguliere schoolvakanties zijn hierin ook de jaarlijkse studiedagen opgenomen. Omdat de onderbouw en de middenbouw op jaarbasis teveel uren maken en dit extra geld kost, is besloten om de groepen 1 tot en met 4 vanaf 2012-2013 een aantal extra vrije dagen te geven. In het belang van de kinderen, de ouders/verzorgers, de leerkrachten en een optimale benutting van deze dagen heeft de MR geadviseerd om deze dagen gedurende het schooljaar aaneengesloten vrij te geven in een geschikte periode maar niet te koppelen aan de zomervakantie. Een lang weekend 'tussendoor' of een koppeling met reguliere feestdagen lijken de meest geschikte opties voor alle partijen. Uiteindelijk hebben bestuur en directie besloten om deze dagen in principe ieder jaar te koppelen aan de paasvakantie. De betrokken leerkrachten kunnen kiezen uit werktijdverkorting, wegstrepen tegen studiedagen of het verrichten van extra werkzaamheden op school (bijvoorbeeld het afnemen van toetsen). Voor nieuwe contracten wordt de werktijdverkorting sowieso toegepast.

Risico inventarisatie en evaluatie

Werkgevers zijn verplicht in kaart te brengen welke risico's er in hun bedrijf zijn. Ook moeten zij in een plan van aanpak aangeven welke maatregelen nodig zijn. In een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) worden deze zaken schriftelijk vastgelegd. Werkgevers en werknemers werken zo samen aan een veilig en gezond bedrijfsklimaat. De MR heeft de RI&E van de directie ter instemming ontvangen. Omdat er een aantal zaken niet duidelijk is en ontbreken, kan de MR niet instemmen met de RI&E. In het nieuwe schooljaar pakken we dit verder op met de directie.

Taaktijd en deskundigheidsbevordering

De MR heeft ter informatie van de directie een notitie ontvangen m.b.t. de taaktijd en deskundigheidsbevordering. Deze notitie is tevens naar het team gegaan waarna alle vragen door de directie zijn beantwoord.

Beheerstichting

Voor het beheer en onderhoud van het huidige gebouw van de brede school "De Meridiaan" waar ook onze school onder valt, is een beheerstichting (BHS) opgericht. In het bestuur van deze stichting zijn alle brede school partners vertegenwoordigd. De beheerkosten vallen echter hoger uit dan de vergoeding die onze school hiervoor van het Rijk ontvangt en drukken derhalve op onze begroting. Mede gezien de bezuinigingen is dit een onwenselijke situatie. De BHS probeert hier samen met alle partners en de gemeente een goede oplossing voor te vinden.

Passend Onderwijs

Het samenwerkingsverband (SWV) "Oost/Diemen" heeft voor de laatste keer een zorgplan opgesteld (2012/2013) als verantwoordingsdocument aan de overheid via de onderwijsinspectie. De MR heeft het zorgplan doorgenomen en het bestuur geadviseerd. Als gevolg van de aanstaande wet m.b.t. het passend onderwijs wordt het zorgplan vervangen door een ondersteuningsplan. Er zal ook een ondersteuningsplanraad (OPR) binnen het nieuwe samenwerkingsverband van Amsterdam en Diemen moeten worden opgericht. Het schooljaar 2012-2013 dient als overgangsjaar. Zodra de wet is aangekomen, zal er meer informatie volgen.

Sollicitaties

Halverwege het schooljaar heeft Miranda Schijf, duo leerkracht van de Poolcirkel, onze school verlaten. Haar vertrek is binnen het team opgevangen. In het voorjaar is er een vacature opengesteld waar voormalig DNK leerkracht Ellen van der Gulik op gereageerd heeft. Zij heeft een aantal jaren in het buitenland gewoond maar woont ondertussen weer in de buurt. Vanwege deze bijzondere omstandigheid heeft het bestuur besloten om geen formele sollicitatiegesprekken te laten plaatsvinden en Ellen weer aan te nemen als leerkracht. De MR is hiervan op de hoogte gesteld.

Jaargids

Aan het einde van het schooljaar ontvangt de MR de concept jaargids voor het nieuwe schooljaar. De MR heeft deze doorgenomen en enkele tekstuele aanpassingen voorgesteld aan de directie.

Tot slot

Wij hopen u met dit jaarverslag een goed beeld te hebben gegeven van onze activiteiten in de periode augustus 2011 tot en met juli 2012. Mocht u nog tips, suggesties of adviezen voor ons hebben, dan horen wij dat graag!

De Medezeggenschapsraad

Liesbeth, Maaïke/Erwin, Claudine, Daniëlle, Bart en Suzanne